РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО УТВЕРЖДЕНО:

на заседании педагогического совета приказом директора

протокол № 5 от 20.11.2023 г. ГОУ СПО ЛНР «МАК»

№ 167 от 20.11.2023г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

В ГОУ СПО ЛНР «МАРКОВСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

на 2023-2024 учебный год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование этапа** | **Содержание деятельности и примерный план мероприятий** | **Сроки** | **Ответственные** | |
| **1.** | **Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества** | **Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:**   * Положение о системе наставничества педагогических работников в ГОУ СПО ЛНР «Марковский аграрный колледж», * План мероприятий по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации) на 2023-24 уч. год, * приказ о назначении куратора, ответственного за координацию и оперативный контроль внедрения системы наставничества в колледже, * приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп. | ноябрь 2023 | Зам. директора по УПР, методист,  юрист | |
| **2.** | **Формирование банка наставляемых** | 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых,   обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | ноябрь 2023 | Методист  Методист,  инженер-электронщик | |
| **3.** | **Формирование банка наставников** | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | ноябрь 2023 | Методист  Методист,  инженер-электронщик | |
| **4.** | **Отбор и обучение** | 1. Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:  * подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; * проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др. | ноябрь 2023  декабрь 2023 | Методист  Зам. директора по УПР,  методист | |
| **5.** | **Организация и осуществление работы наставнических пар/групп** | 1. Формирование наставнических пар/групп.   2) Разработка индивидуальных планов наставничества для каждой пары/группы.  3) Утверждение индивидуальных планов наставничества.  4) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.  5) Регулярные встречи наставника и наставляемого: − первая, организационная, встреча наставника и наставляемого (встреча-знакомство); организация регулярных встреч наставника и наставляемого с обязательным заполнением форм обратной связи по завершении каждой встречи;  − проведение групповой рефлексии; − обмен опытом; − обсуждение (при необходимости) возникших проблем; − организация итоговых встреч: − заключительная встреча наставника и наставляемого; − групповая заключительная встреча всех пар | ноябрь 2023  декабрь 2023  декабрь 2023  в период реализации программы  январь-апрель 2024 | Методист      Наставники,  педагог-психолог  Зам. директора по  УПР    Педагог-психолог,  методист  Методист Педагог-психолог,  наставнические пары | |
| **6.** | **Информационная поддержка программы**  **наставничества** | Создание специальной рубрики в социальных сетях, на  официальном сайте ГОУ СПО ЛНР «Марковский аграрный колледж», размещение материалов по программе наставничества. | в период реализации программы | Инженер-электронщик | |
| **7.** | **Завершение персонализированных программ наставничества** | 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2. Приказ «О проведении итогового мероприятия   в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».  3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.  4) Мотивация и поощрение участников реализации  Программы наставничества в ГОУ СПО ЛНР «Марковский  аграрный колледж». | май 2024  май 2024  май-июнь 2024    июнь 2024 | Зам. директора по УПР,  методист, педагог- психолог  Зам. директора по  УПР    Зам. директора по  УПР,  методист,  педагог-психолог,  наставники,  наставляемые.    Директор колледжа |