РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО УТВЕРЖДЕНО:

на заседании педагогического совета приказом директора

протокол № 5 от 20.11.2023 г. ГОУ СПО ЛНР «МАК»

 № 167 от 20.11.2023г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

В ГОУ СПО ЛНР «МАРКОВСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

на 2023-2024 учебный год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование этапа** | **Содержание деятельности и примерный план мероприятий** | **Сроки** | **Ответственные** |
| **1.** | **Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества** | **Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:*** Положение о системе наставничества педагогических работников в ГОУ СПО ЛНР «Марковский аграрный колледж»,
* План мероприятий по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации) на 2023-24 уч. год,
* приказ о назначении куратора, ответственного за координацию и оперативный контроль внедрения системы наставничества в колледже,
* приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп.
 | ноябрь 2023 | Зам. директора по УПР, методист, юрист |
| **2.** | **Формирование банка наставляемых** | 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.
2. Формирование банка данных наставляемых,

обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | ноябрь 2023 | МетодистМетодист,инженер-электронщик |
| **3.** | **Формирование банка наставников** | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.
2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
 | ноябрь 2023 |   МетодистМетодист,инженер-электронщик |
| **4.** | **Отбор и обучение** | 1. Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов.
2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:
* подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;
* проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.
 | ноябрь 2023 декабрь 2023 |  МетодистЗам. директора по УПР,методист |
| **5.** | **Организация и осуществление работы наставнических пар/групп** | 1. Формирование наставнических пар/групп.

2) Разработка индивидуальных планов наставничества для каждой пары/группы.3) Утверждение индивидуальных планов наставничества. 4) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.5) Регулярные встречи наставника и наставляемого:− первая, организационная, встреча наставника и наставляемого (встреча-знакомство); организация регулярных встреч наставника и наставляемого с обязательным заполнением форм обратной связи по завершении каждой встречи;− проведение групповой рефлексии;− обмен опытом;− обсуждение (при необходимости) возникших проблем;− организация итоговых встреч:− заключительная встреча наставника и наставляемого;− групповая заключительная встреча всех пар  | ноябрь 2023декабрь 2023декабрь 2023в период реализации программыянварь-апрель 2024 | Методист  Наставники,  педагог-психолог Зам. директора по  УПР   Педагог-психолог,  методистМетодист Педагог-психолог, наставнические пары |
| **6.** | **Информационная поддержка программы****наставничества**  | Создание специальной рубрики в социальных сетях, наофициальном сайте ГОУ СПО ЛНР «Марковский аграрный колледж», размещение материалов по программе наставничества. | в период реализации программы | Инженер-электронщик |
| **7.** | **Завершение персонализированных программ наставничества** | 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).
2. Приказ «О проведении итогового мероприятия

в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.  4) Мотивация и поощрение участников реализации  Программы наставничества в ГОУ СПО ЛНР «Марковский  аграрный колледж». |  май 2024май 2024май-июнь 2024  июнь 2024 | Зам. директора по УПР,методист, педагог- психолог Зам. директора по  УПР  Зам. директора по  УПР, методист,  педагог-психолог,  наставники,  наставляемые.  Директор колледжа |